

PLANO DE COMANDO 14º GB 2019 – QUADRO RESUMO

OBJETIVO	Nº	INDICADORES	PLANOS DE AÇÃO	EVIDÊNCIA
OBJETIVO Nº 1: <i>Valorizar o Profissional Bombeiro</i>	1	Taxa de reconhecimento do trabalho	Reconhecer e homenagear os Bombeiros que se destacam por suas atividades e condutas.	Bombeiro do mês, elogios, ocorrências de destaque, Facebook, aniversariantes do mês. Láurea de Mérito Pessoal, Medalha Valor Militar, Medalhas outras, visita ao GRpae, Conrado Wessel, Bombeiro do Ano Festa de Final de Ano, Campeonatos, Confraternizações, Aniversariante do Mês, PMs de Cristo. Homenagem aos Bombeiros Destaque do ano realizada por Câmaras Municipais, Rotarys, Lions e outros órgãos, Medalhas outras. Convênios com entidades de ensino e outras que fornecem descontos ao profissional.
	2	Taxa de solicitações de Medalha Valor Militar	Premiar os Bombeiros que se destacam por suas atividades e condutas.	
	3	Taxa de outorga de Láurea de Mérito Pessoal de 2º a 5º grau.	Promover confraternização visando integração entre Bombeiros, familiares e veteranos. Harmonizar esforços com instituições públicas e privadas, que prestigiam o Profissional Bombeiro.	
OBJETIVO Nº 2: <i>Aperfeiçoar o treinamento</i>	4	Taxa de Policiais Militares que concluíram Cursos institucionais de Formação/ Aperfeiçoamento/ Habilitação e Especialização Profissional (exceto EAP)	Promover cursos na unidade. Incentivar a realização de cursos em outras unidades. Realizar estágios e Treinamentos na unidade.	Cursos previstos no Calendário de Cursos e Estágios Cursos EAD pela SENASP, SEST/SENAT, Marinha, etc. Aprovações do EAP Estágios de curta duração durante o ano, com temas variados (mergulho, APH, Salvamento com cordas, Descida do Rio Paraná, etc), para o efetivo da Unidade. Treinamentos diários
	5	Taxa de Estágios e reinamentos realizados na Unidade	Difundir as boas práticas de forma a aperfeiçoar as inconformidades.	
	6	Taxa de policiais militares que concluíram o EAP.		

OBJETIVO Nº 3: Otimizar a resposta operacional com foco na Prevenção	7	Percentual de ampliação de hidrantes públicos em operação por GB/ano	Desenvolver atividades preventivas junto a outros órgãos.	Através das Reuniões de Análise Críticas, contatos com autoridades e parcerias, Plano de Auxílio Mútuo de Emergência, Instalação de Hidrantes Públicos Urbanos. Palestras, entrevistas, treinamentos, campanhas, imprensa, simulados e curso de pronto socorrismo 40 horas.
	8	Taxa de Pessoas formadas Curso Pronto-Socorrismo 40 horas	Difundir procedimentos de segurança para toda a população.	
	9	Taxa de Chamadas Perdidas pelo Telefone 193 COBOM	Internalizar o fiel cumprimento dos procedimentos operacionais padrão.	
OBJETIVO Nº 4: Favorecer as condições de Trabalho do Profissional Bombeiro	10	Taxa de vitimização de Policiais Militares da OPM durante o serviço (lesões e mortes)	Fornecer todos os meios necessários para realização do Trabalho de Bombeiro.	5S, elaboração de projetos, descarga de materiais inservíveis. Reunião de Comandantes, Divulgação de ordens e atas de reuniões, PM Social, Programa Vídeo Treinamento, Preleção diária, Videoconferências Descarga de viaturas antigas, planejar o orçamento participativo, check list de materiais, confecção de abafadores com mangueiras usadas, confecção de bolsas com epis usados.
	11	Total Sindicâncias	Manter as instalações com estruturas adequadas para o Trabalho de Bombeiro.	
	12	Taxa de Sindicâncias envolvendo acidente pessoal.	Subsidiar legalmente as ações do Trabalho de Bombeiro.	
	13	Taxa de acidentes envolvendo viatura.		
OBJETIVO Nº 5: Propiciar condições para salubridade Física e Mental	14	Taxa de participantes na Descida do Rio Paraná	Manter a harmonia e camaradagem no ambiente de Trabalho Favorecer as práticas e hábitos saudáveis. Identificar e assistir em casos de desvios comportamentais.	Campeonatos, provas, confraternizações e reconhecimentos Práticas desportivas, clínica de saúde, Inspeção anual de saúde, testes de aptidão física,
	15	Bombeiros aptos no TAF		
	16	Número de bombeiros aptos na Inspeção de Saúde		
	17	Taxa de absenteísmo.		
	18	Taxa de PMs que realizaram o exame de saúde anual		
	19	Taxa de Bombeiros considerados APTOS SEM RESTRIÇÃO no Exame de Saúde Anual.		

OBJETIVO Nº 6: Gerir os recursos financeiros e potencializar sua captação	20	Recursos Municipais	Motivar o planejamento orçamentário para captação dos recursos junto ao Comando do Corpo de Bombeiro.	<p>Orçamento participativo, projetos básicos.</p> <p>Controle de gastos com energia, água e telefone; torneiras temporizadas e lâmpadas econômicas.</p> <p>Cadastros do Corpo de Bombeiros junto ao Ministério Público do Trabalho, Juizado Especiais Criminais, Receita Federal, Polícia Federal</p> <p>Manutenção preventiva em toda frota de viaturas, preleções diárias.</p>
	21	Recursos Estaduais		
	22	Taxa de consumo de energia elétrica pelo efetivo	Utilizar as modalidades de licitação mais adequadas conforme o caso específico, visando economia.	
	23	Taxa de consumo de água pelo efetivo	Promover campanhas de orientação ao uso consciente das instalações.	
	24	Taxa de consumo de telefone pelo efetivo	Desenvolver treinamento para correta utilização de viaturas e equipamentos. Promover parcerias para captação de recursos junto a órgãos públicos.	
OBJETIVO Nº 7: Alcançar a excelência, na prestação de serviços da área técnica	25	Prazo Médio de Vistoria Técnicas Realizadas, em dias corridos	Qualificar o público interno que atua nas atividades de área técnica conforme nova legislação.	<p>Treinamento, Capacitação e Credenciamento de todos Bombeiros que trabalham na área Técnica.</p> <p>Palestras de Capacitação para Profissionais que utilizam dos Serviços da Área Técnica</p>
	26	Prazo Médio para análise de FAT	Realizar seminários de atualização para o público externo.	
	27	Prazo Médio para emissão de AVCB, em dias corridos	Diminuir os prazos de análises e vistorias.	
	28	Índice de satisfação de clientes da área técnica	Dar celeridade em todos os processos para regularização das edificações.	

OBJETIVO Nº 8: Fortalecer os Programas de Educação Pública	29	Índice de Doação de Sangue	<p>Colaborar em ações comunitárias.</p> <p>Estimular o desenvolvimento de campanhas do Corpo de Bombeiros.</p> <p>Divulgar constantemente ações positivas do Corpo de Bombeiros.</p> <p>Estreitar laços com órgãos de imprensa.</p>	<p>Campanhas e ações existentes na comunidade, Campanha Bombeiro Sangue Bom e Campanha do Agasalho.</p> <p>Chama segura, Programa Bombeiro Educador, Bombeiro no Resgate da Cidadania.</p> <p>Mídia Televisiva, Escrita, Rádio, Notas de Imprensa, Blogs, Facebook e whatsapp.</p>
	30	Taxa de Kits entregues no programa Chama Segura		
	31	Público atingido pelos programas de educação pública (nº de pessoas)		
	32	Taxa de Alunos atendidos no Programa Bombeiro Educador (PBE)		
	33	Taxa de Alunos atendidos no Programa Bombeiro no Resgate da Cidadania.		
	34	Nº de seguidores em redes sociais.		
	35	Taxa de Entrevistas concedidas.		
OBJETIVO Nº 9: Consolidar os princípios e valores da instituição	36	Taxa de Policiais Militares que responderam a Procedimento Disciplinar (PD)	<p>Cumprir e fazer cumprir as leis normas e regulamentos.</p> <p>Difundir e introjetar as missões e valores do 14º GB.</p> <p>Envidar todos os esforços almejando a excelência na qualidade.</p>	<p>Reuniões, Planejamento Estratégico, cursos da Fundação Nacional da Qualidade – Modelo de Excelência da Gestão.</p> <p>Apuração de denúncias, Correção de desvios de condutas, postura e atitudes.</p>
	37	Índice de reclamações e comunicação de problemas		
	38	Taxa anual de Oficiais avaliados no SADE com conceito Superior		
	39	Taxa anual de Praças avaliados no SADE com conceito superior		
	40	Pontuação atingida no PPMQ (GB)		