

Cel PM Nivaldo Cesar Restivo

Comandante Geral da PMESP

Diretrizes

EDUCAÇÃO CORPORATIVA E GESTÃO DO CONHECIMENTO:

- O aperfeiçoamento das competências dos policiais militares, atendendo aos anseios de uma sociedade democrática;
- A ampliação dos mecanismos de gestão do conhecimento como recurso de melhora profissional e de resolução eficaz de problemas, e
- A aproximação do sistema de ensino policial militar à sociedade, integrando-a na busca de soluções e aperfeiçoamentos permanentes.

PROCESSOS INTERNOS:

- A Valorização do policial militar, no exercício de suas funções;
- A Buscarei, de maneira permanente e incansável, a redução da vitimização da essência da Instituição: o nosso policial militar;
- O Reforço da resposta institucional a desvios de comportamento, por meio de rigorosa depuração interna, e
- Aperfeiçoamento dos processos administrativos, com foco na colaboração efetiva no sucesso da atividade operacional.

PROCESSOS OPERACIONAIS:

- Ampliar os esforços em atividades de prevenção criminal e sua repressão imediata, com ênfase aos delitos contra a vida e contra o patrimônio, refletindo diretamente no controle dos indicadores criminais e melhoria na sensação de segurança;
- Aproximar o Comandante de polícia à população de sua área de responsabilidade territorial; □ Fortalecer na sociedade o conceito de corresponsabilidade na construção, fomento e execução de medidas preventivas, e □ Ampliar as ações no campo da inteligência policial.

ORÇAMENTO E FINANÇAS:

- Na qualificação do gestor público, focando-o em ações que beneficiem os cidadãos.
- No fomento ao financiamento de projetos que colaborem com a segurança pública e atividades do corpo de bombeiros.
- Redução de despesas, com a otimização das rotinas.